

## КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ СЕВЕРСТАЛИ»

Учёт социально-экономических и экологических факторов, внимание к вопросам безопасности корпоративного управления и обеспечение достойного труда определяют долгосрочный успех компании.

Компания разделяет принципы Социальной хартии российского бизнеса и Политики устойчивого развития Всемирной ассоциации производителей стали, которые отражают лучшие практики взаимодействия с обществом российского и мирового бизнеса.

В «Северстали» действует интегрированная в Бизнес-систему корпоративная Политика социальной ответственности, которая определяет единое понимание КСО всеми предприятиями и подразделениями, предоставляет общую платформу для работы по повышению эффективности. Политика базируется на миссии, стратегии и корпоративных ценностях компании, учитываются мнения и ожидания заинтересованных сторон при сотрудничестве с ними в решении социально значимых задач.

Политика по работе с персоналом ПАО «Северсталь» интегрирована в Бизнес-систему «Северстали» и детализирована в корпоративных документах и регламентах. Общее руководство и контроль за работой с персоналом осуществляет Совет директоров «Северстали». Ключевые решения в кадровой сфере принимает комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.

### **Приоритеты политики**

- Профессионализм сотрудников – важное конкурентное преимущество, люди – ключевой актив.
- Обеспечение сотрудников благоприятными условиями для успешной работы, последовательно развивая и мотивируя их через реализацию программ профессионального обучения и социальной поддержки.
- Безопасность труда – важнейшая составляющая Бизнес-системы «Северстали». Цель – полностью исключить смертельный травматизм, в том числе требуя от всех деловых партнёров соблюдения Кодекса делового партнёрства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц.
- Создание благоприятной социальной среды в регионах присутствия для реализации долгосрочной стратегии своего развития.

**Люди – это одна из основных ценностей компании «Северсталь», поэтому состоянию здоровья ее сотрудников уделяется особое внимание. Укрепление здоровья персонала – одна из приоритетных задач социальной политики всех предприятий ПАО «Северсталь».**

Программа реализуется с 2010 г. на всех предприятиях компании и направлена на создание условий для сохранения здоровья работников, повышение доступности и качества здравоохранения и предполагает развитие системы первичной медико-санитарной помощи, оказание эффективной медицинской помощи с применением новейших технологий на этапе до госпитализации, а также профилактику заболеваний. Например, в г. Череповце охват составляет более 40 тыс. сотрудников.



### **Направления реализации программы**

- Медицинское обслуживание (профилактика и лечение заболеваний металлургов).
- Работа инженерно-врачебной бригады (разработка и проведение мероприятий, связанных с охраной здоровья работников на рабочем месте).
- Обеспечение полноценным питанием работников.
- Оздоровление работников средствами физической культуры и спорта.
- Информационное обеспечение и популяризация здорового образа жизни в СМИ.

Высококвалифицированную медицинскую помощь сотрудникам предприятия в г. Череповце оказывает медицинское учреждение «Медсанчасть «Северсталь». В её составе: более 50 фельдшерских здравпунктов, которые расположены непосредственно на промплощадке Череповецкого МК ПАО «Северсталь» (13 из них работают в круглосуточном режиме), две поликлиники, стационар и родильный дом с женской консультацией.

Только диспансерным наблюдением ежегодно охвачено более 12 тыс. чел., производится бесплатная выдача лекарств работникам, состоящим на диспансерном учёте с заболеваниями органов кровообращения и желудочно-кишечного тракта.

Медицинское обслуживание рабочих строится по цеховому принципу. Цеховые терапевты ведут приём амбулаторных больных в поликлинике и в здравпунктах. О результатах работы – показателях заболеваемости и проведённой профилактической работе – ежемесячно информируются администрации цехов.



Большое внимание уделяется охране материнства и детства. К услугам работающих на предприятии женщин – уникальный лечебно-диагностический комплекс, включающий в себя женскую консультацию, акушерский стационар и гинекологическое отделение. Родильный дом работает по принципу современных клинических центров, там ежегодно рождается более 1,9 тыс. детей. В послеродовый период ведётся патронаж по системе «Мать и дитя».

С 2003 г. внедрена программа развития стоматологической помощи в условиях промплощадки, благодаря которой доступность помощи работникам Череповецкого МК увеличилась на 41 %.

### **Охрана здоровья на рабочем месте**

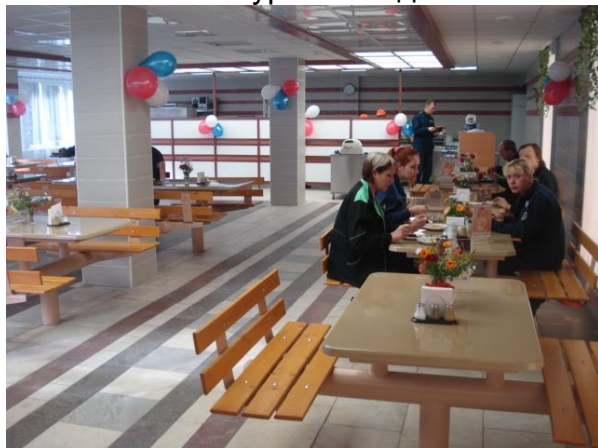
Охрана здоровья является необходимым условием достойной работы на предприятии.

На протяжении ряда лет на комбинате эффективно работает инженерно-врачебная бригада (ИВБ), в процессе работы которой устанавливаются причины заболеваемости, определяется и контролируется комплекс необходимых мер по укреплению здоровья персонала и оцениваются достигнутые результаты работы подразделений по охране здоровья работников.

Ежегодно ИВБ обследуют до 10 подразделений, по результатам которых разрабатываются комплексные программы мероприятий по снижению заболеваемости с временной утратой трудоспособности, разрабатывается и утверждается генеральным директором программа безопасности производства. Сумма затрат на выполнение запланированных мероприятий составляет более 300 млн руб. в год.

### **Обеспечение полноценным питанием**

Сохранению здоровья людей, работающих в металлургии, хорошему самочувствию, максимальной продолжительности жизни, преодолению трудных для организма ситуаций, связанных с воздействием стрессовых факторов, способствует правильно организованное питание. Обеспечивается объединением «Цеха питания», включающим 40 предприятий питания, расположенных прямо в промышленной зоне. Их главная задача – обеспечить высокое качество приготовления пищи и её сбалансированность на основе внедрения современных технологических линий, с максимально удобным для металлургов сервисом, приближенным к рабочему месту. Более 15 тыс. металлургов ежедневно посещают столовые своего предприятия.



### **Санаторно-курортное лечение и оздоровление**

Ежегодно на предприятии выделяется до 150 млн руб. на санаторно-курортное лечение металлургов и их детей, которые проходят оздоровление в здравницах России и медицинском комплексе «Родник» (принадлежит комбинату). В его составе санаторий-профилакторий и реабилитационный центр, где ежегодно поправляют своё здоровье до 6 тыс. металлургов. Среди основных задач комплекса: профилактика, ранняя точная диагностика; немедикаментозные методы лечения, формирование у пациентов представления о здоровом образе жизни.



### **Физкультурно-оздоровительные программы**

Ключевым и приоритетным направлением является внутрицеховая спортивно-массовая работа, направленная на максимальное привлечение работников к занятиям физической культурой и спортом, а также на популяризацию здорового образа жизни среди работников. На предприятиях проводятся спартакиады среди дирекций, цехов, участков и сквозных бригад, работающих по графику непрерывного производства. Ежегодно только на Череповецком металлургическом комбинате проводится более 250 общих спортивно-массовых мероприятий, работает 145 оздоровительных групп с охватом более 4 тыс. работников.

За период существования программы показатель временной утраты трудоспособности снизился на 38 %, а первичный выход на инвалидность уменьшился до 48 %.

Обеспечение работников благоприятными условиями труда, забота о здоровье персонала – одни из главных условий устойчивого развития компании. Поэтому основной задачей программы «Здоровье Северстали» на будущее является переход к системе охраны здоровья металлургов, основанной на приоритете здорового образа жизни.



### **Общественное признание**

Вошла в рейтинг Corporate Human Rights Benchmark (CHRB) в области соблюдения прав человека (2019 г.).

В топ-500 лучших работодателей мира по данным Forbes (2019 г.) и др.

**2019 г.**